

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Europeu  
de Desenvolvimento Regional

Designação do projeto	WavecomFOR
Código do projeto	POCI-03-3560-FSE-046388
Objetivo principal	Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral
Região de intervenção	Centro
Entidade beneficiária	Wavecom - Soluções Rádio, S.A.

Data de aprovação	11-10-2019
Data de início	13-01-2020
Data de conclusão	24-07-2024
Custo total elegível	94.560,13 Euros
Apoio financeiro da União Europeia	27.900,00 Euros, através do FEDER

#### Objetivos, atividades e resultados esperados

O Plano de Formação apresentado foi desenhado para colmatar o défice de conhecimentos e competências decorrentes da introdução e implementação de novos métodos e processos organizacionais e tecnológicos na empresa que pretendem gerar valor e que visam incrementar os níveis de competitividade da empresa. Este projeto permitirá preparar os recursos humanos da empresa para enfrentar os novos desafios estratégicos para os próximos dois anos.

- > Estratégia de marketing e marca para os novos produtos / serviços
- > Certificação do novo "wavesys" para novos segmentos de mercado
- > Criação de capacidades laboratoriais para o novo "wavesys"
- > Internal information & communication
- > Sistema de gestão com processos desmaterializados partes interessadas
- > Logistics 4.0

Assim o presente Plano de Formação, visa prioritariamente colmatar o défice de conhecimentos e competências, decorrentes fundamentalmente das orientações estratégicas em curso na Wavecom, geradoras de maior valor acrescentado, nomeadamente:

1. reforço da capacitação da empresa para desenvolvimento de novos produtos Linguagens de programação mais fiáveis e que garantam maior interligação entre os diferentes sistemas
2. reforço e capacitação da empresa de conhecimentos técnicos que permitam o aumento da qualidade Com prioridade para área da eletricidade
3. reforço da capacitação da empresa para mercados externos estratégicos. Com prioridade para o mercado Espanhol
4. reforço e capacitação da empresa para implementação de novos processos organizacionais e de gestão Em particular ao nível da administração e das chefias.

